



Hlášení volného pracovního místa

IČ:	Název zaměstnavatele:
-----	-----------------------

Sídlo (dle OR nebo ŽL):

Místo výkonu práce (adresa pracoviště):

Kontaktní pracovník, telefon, e-mail
Adresa, kde se má zájemce hlásit

--

Druh práce - název profese	KZAM	Mzdové podmínky	Poměr od

Počet míst	Pracovní doba	Úvazek:	Na dobu:
	od do	<input type="checkbox"/> plný <input type="checkbox"/> zkrácený	<input type="checkbox"/> určitou (do) <input type="checkbox"/> neurčitou

Místo je vyhrazené nebo vhodné pro osoby se zdravotním postižením

Stupeň vzdělání:

- základní
- vyučení
- vyučení s maturitou (ÚSO)
- ÚSO s maturitou (bez vyuč.)
- vyšší odborné
- bakalářské
- vysokoškolské

Obor vzdělání:

--

Směnnost (provoz):

- jednosměnný
- dvousměnný
- trojsměnný
- čtyřsměnný
- nepřetržitý
- turnusové služby
- dělené směny
- pružná pracovní doba

Předpoklady a požadavky stanovené pro zastávání pracovního místa (např. zkoušky, průkazy apod.), pracovní podmínky

Souhlasím se zveřejněním pracovního místa v centrální evidenci volných pracovních míst
obsaditelných držiteli zelené karty ano ne

Platnost volného místa je nutné nejpozději **po 3 měsících potvrdit!**

Souhlasím se zveřejněním pracovního místa, včetně zveřejnění v elektronických médiích.

Datum, jméno, podpis, razítko

Zaměstnavatel je povinen **do 10 kalendářních dnů** oznámit příslušnému úřadu práce volná pracovní místa a jejich charakteristiku a neprodleně, **nejpozději do 10 kalendářních dnů**, oznámit obsazení těchto míst. Volnými pracovními místy se rozumí nově vytvořená nebo uvolněná pracovní místa, na která zaměstnavatel zamýšlí získat zaměstnance **nebo je hodlá obsadit dočasně přidělenými zaměstnanci agentury práce**. Úřad práce nenabízí a nezveřejňuje nabídky zaměstnání, které jsou diskriminačního charakteru nebo jsou v rozporu s pracovní právními a jinými právními předpisy nebo odporují dobrým mravům.