

# PRACOVNÍ SMLOUVA



*Při nástupu do zaměstnání v kterékoliv členské zemi je zvykem uzavřít pracovní smlouvu. Také v České republice platí, že pracovní poměr se zakládá smlouvou a ani ostatní členské státy v tom nejsou výjimkou. Pracovní smlouva uzavřená mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem, se řídí obvykle právem státu, ve kterém je pracovník zaměstnán a ve kterém také sídlí zaměstnavatel anebo právem, jež si obě strany zvolí, což se stává v případě mezinárodního pracovního poměru.*

## PRACOVNÍ POMĚR S MEZINÁRODNÍM PRVKEM

- vzniká mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem, kteří jsou oba v jiných státech
- vyskytuje se, když zaměstnanec vykonává práci v jedné nebo několika zemích pro zaměstnavatele, jehož sídlo je v jiném státu
- zakládá se pracovní smlouvou; obě strany se mohou dohodnout na volbě práva

Pracovní smlouva uzavřená se zaměstnavatelem podle platných zákonů je ve všech členských zemích nezbytností legálního pracovního poměru. Bez smlouvy nevzniká pracovní poměr na druhou stranu jestliže pracovník vykonává ve firmě práci, předpokládá se, že předem došlo k uzavření smlouvy buď ústně, anebo písemně.

Formy pracovních smluv a pracovních poměrů se mohou v jednotlivých státech lišit, ovšem existují minimální požadavky na pracovní podmínky, které by měly být v každém členském státu dodrženy. Týkají se např. pracovní doby, ochrany a zdraví při práci nebo práce na dobu určitou.

Písemná pracovní smlouva je velmi důležitá pro zaměstnance. Pro nejrůznější účely mu slouží jako doklad o zaměstnání. I kdyby v některé zemi byla zvykem ústní dohoda, je potřeba, aby zaměstnanec obdržel písemný dokument o pracovních podmínkách.

## PÍSEMNÁ PRACOVNÍ SMLOUVA A PRACOVNÍ PODMÍNKY OBSAHUJÍ:

- osobní údaje
- začátek pracovního poměru
- pracovní zařazení zaměstnance a vymezení pracovních činností a povinností
- místo výkonu práce
- pracovní dobu (týdenní, v hodinách)
- délku zkušební doby
- výpovědní lhůtu
- mzdu a způsob její úhrady
- kolektivní smlouvu (jestliže se na zaměstnance vztahuje)

Každá země EU má svá pravidla, která se týkají uzavírání pracovních smluv. Různá mohou být také pravidla při rozvázání a ukončení pracovního poměru a lišit se mohou výpovědní doby. Bližší informace o pracovním poměru a pracovní smlouvě v jednotlivých státech získáte na: <http://eures.europa.eu> – Život & práce. Odkazy na EURES poradce a uvedené instituce můžete využít v případě řešení problémů týkajících se pracovní smlouvy nebo pracovního poměru.

# PRACOVNÍ SMLOUVA



- Rakousko** - pracovní smlouva se uzavírá ústně, písemně nebo nevýslovně (konkludentně: z povahy jednání zaměstnavatele a pracovníka)  
- písemné dokumenty jsou Arbeitsvertrag a Dienstzettel
- Belgie** - pracovní poměr na dobu neurčitou nemusí být nutně určen písemně  
- obvykle se pracovní smlouva uzavírá písemně  
- písemně musí být určena zkušební doba, poměr na dobu určitou, částečný pracovní úvazek, nebo zaměstnání při studiu
- Bulharsko** - písemná pracovní smlouva obsahuje pracoviště, pozici, začátek a platnost, dovolenou a týdenní pracovní dobu
- Kypr** - písemná pracovní smlouva není povinná
- Dánsko** - smlouva musí obsahovat mzdové podmínky, pracoviště, pracovní dobu, dovolenou a výpovědní dobu  
- časté jsou kolektivní smlouvy
- Estonsko** - obvykle písemná pracovní smlouva
- Finsko** - pracovní smlouva se uzavírá buď písemně, ústně nebo elektronicky  
- zaměstnavatel je povinen určit pracovní podmínky písemně
- Francie** - pracovní poměr na dobu neurčitou není nutně založen písemnou smlouvou  
- charakteristickými znaky zaměstnání jsou výkon práce pro někoho jiného, práce za úplatu a vztah nadřízenosti a podřízenosti
- Německo** - pracovní smlouva ústně nebo písemně  
- časté jsou kolektivní smlouvy
- Maďarsko** - vyžadována písemná pracovní smlouva
- Island** - písemná smlouva nebo písemné pracovní podmínky do 2 měsíců od začátku pracovního poměru
- Irsko** - písemná smlouva není nutností  
- vyžadován je písemný přehled o pracovních podmínkách
- Lucembursko** - písemná pracovní smlouva nejpozději v den nástupu do zaměstnání při pracovním poměru na dobu neurčitou (CDI = contrat à durée indéterminée)  
- pracovní poměr na dobu určitou není obvyklý a omezuje se na specifické práce (CDD = contrat à durée déterminée)
- Malta** - písemná forma není nutností
- Nizozemí** - ústní forma je platná
- Polsko** - písemná pracovní smlouva
- Slovensko** - písemná pracovní smlouva
- Španělsko** - ústní forma je možná, ale neobvyklá
- Švédsko** - pracovní smlouva se uzavírá ústně, písemně nebo nevýslovně  
- ústní forma je častá  
- písemná smlouva je vyžadována ve státní správě
- Velká Británie** - ústní forma je možná, během dvou měsíců zaměstnání je vyžadováno písemné potvrzení smlouvy

