

ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ



Po vstupu do Evropské unie se na české občany začala vztahovat nařízení, která upravují práva osob využívajících volného pohybu v rámci EU, EHP a Švýcarska. Tyto právní úpravy mimo jiné brání tomu, aby migrující pracovník ztratil nárok na dostatečnou zdravotní péči.

Občan ČR pracuje a bydlí v jiném státě EU

Pracovníci vykonávající výdělečnou činnost v jiné zemi EU jsou ve většině případů zdravotně pojištěni pouze ve státě, kde pracují. Toto pravidlo se nevztahuje na vyslané pracovníky, pendlery nebo osoby zaměstnané v jednom státě EU a zároveň podnikající v jiné zemi.

Po dobu zaměstnání v zahraničí neplatí pracovníci ani jejich nezaopatření rodinní příslušníci pojistné do českého systému zdravotního pojištění, a to ani v případě, že i nadále žijí v ČR. Pokud manžel/manželka migrujícího pracovníka v ČR pracuje, pak přispívá i nadále do českého systému pojištění.

V případě, že občan ČR pracuje a bydlí v jiné zemi EU, má v této zemi nárok na plnou zdravotní péči za stejných podmínek jako tamní občané. V ostatních zemích EU, včetně ČR, má nárok pouze na lékařsky nezbytnou péči.

Občan pracuje v jiném státě EU, ale nadále bydlí v ČR

Pracovníci, kteří jsou zaměstnáni v jiné zemi EU a nadále bydlí v ČR, mají nárok na plnou zdravotní péči jak v ČR, tak i v zemi, kde pracují. To platí i pro jejich nezaopatřené rodinné příslušníky.

Posouzení, zda má český pracovník pracující v zahraničí i nadále bydliště v ČR, přísluší zahraniční instituci v zemi, kde pracuje a odvádí zdravotní pojištění.

Jestliže občan ČR pracuje v jiném členském státě EU a bydlí i nadále v ČR, měl by se obrátit na svou zahraniční pojišťovnu a požádat o vystavení formuláře E106, který co nejdříve doručí české zdravotní pojišťovně, u které byl dosud pojištěn. Pojišťovna v ČR na základě formuláře vystaví Potvrzení o registraci pro pracovníka i jeho nezaopatřené rodinné příslušníky, na jehož základě budou mít v ČR nárok na stejnou zdravotní péči jako čeští pojištěnci.

Pokud zahraniční pojišťovna posoudí, že nemáte bydliště na území ČR, ale vaši nezaopatřené rodinné příslušníky stále v ČR bydlí, požádejte pro ně tuto instituci o vystavení formuláře E109. Po předložení formuláře české zdravotní pojišťovně a vydání Evropského průkazu zdravotního pojištění budou mít vaši nezaopatřené rodinné příslušníky zajištěnou plnou zdravotní péči v ČR.

Víte-li, že v nejbližší době začnete pracovat v jiné členské zemi EU, EHP nebo ve Švýcarsku, informujte o této skutečnosti svoji zdravotní pojišťovnu.

- Odhlaste se ze systému českého pojištění od data zahájení výdělečné činnosti v zahraničí. Pokud jste již začali v zahraničí pracovat, oznamte to neprodleně (do 8 dnů) své dosavadní pojišťovně v ČR, které byste měli odevzdat pojišťovnu vystavený Evropský průkaz zdravotního pojištění. V případě nesplnění oznamovací povinnosti může být českou pojišťovnou vyměřena sankce.

ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ



- Po ukončení zaměstnání v zahraničí a návratu zpět do ČR opět kontaktujte svoji českou zdravotní pojišťovnu a přihlaste se zpět do systému českého pojištění. Pojišťovně budete muset prokázat dobu, po kterou jste v zahraničí pracovali a byli jste tedy zdravotně pojištěni. Pro tento účel můžete předložit pracovní smlouvu se zahraničním zaměstnavatelem, výplatní pásky, zápočtový list apod. Pojišťovna po vás bude vyžadovat formulář E104 (popř. E301), který na vaši žádost vystaví příslušná instituce v zemi posledního zaměstnání.

V případě problémů při opětovném přihlášení do systému českého pojištění a při prokazování doby pojištění v zahraničí se můžete s žádostí o radu a informace obrátit na Centrum mezistátních úhrad. Kontakty na instituce vydávající evropské formuláře E301/E104 v jednotlivých zemích jsou k dispozici na portálu EURES v sekci Životní a pracovní podmínky: http://portal.mpsv.cz/eures/prace_v_eu/zeme.

Evropské formuláře

E104 – Formulář dokládá, po jakou dobu byla osoba pojištěna v jiném státě EU/EHP, popř. jak dlouho zde vykonávala zaměstnání či jak dlouho zde trvale bydlela. Formulář si pracovník vyžádá u příslušné instituce v zemi, kde ukončil zaměstnání, a předloží ho své české zdravotní pojišťovně.

E106 – Slouží pro zajištění nároku na plnou zdravotní péči v ČR pro pracovníky, kteří pracují v jiném členském státě EU, ale přitom nadále bydlí v České republice. Pracovník o tento formulář žádá zahraniční pojišťovací instituci, u níž je pojištěn. Vystavený formulář E106 pak předává české zdravotní pojišťovně, u níž byl naposledy pojištěn. Na základě tohoto dokladu pak má nárok na plnou lékařskou péči v obou zemích. Formulář E106 platí i v případě přeshraničních pracovníků (pendlerů).

Informace o zdravotním pojištění:

zdravotní pojišťovny

Centrum mezistátních úhrad – www.cmu.cz

Evropský portál EURES – www.eures.europa.eu

