

# Vysílání pracovníků



I KDYŽ BUDETE PRACOVAT V CIZINĚ,  
HAVRAŇEK, BUDE VAŠ PLATIT NAŠE FIRMA  
A JSTE POŘÁD ČESKÝM ZAMĚSTNANCEM.  
TAK SI DEJTE POZOR NA TAMNÍ HOLKY, ABY  
VAŠ PŘÍPADNĚ ALIMENTY NEPŘÍVEDLY  
NA MIZINU!

# VYSÍLÁNÍ PRACOVNÍKŮ

Vyslání = dočasný výkon práce v jiném státě.

K realizaci zakázky nebo plnění úkolů v zahraničí se vysílají:

- a) zaměstnanci,
- b) osoby samostatně výdělečně činné.

## Podnik vysílá pracovníka

- na vlastní účet a pod svým vedením.
- do provozovny nebo podniku náležejícího ke skupině podniků.
- formou agenturního zaměstnávání k jinému zaměstnavateli.

*Jak se vyslaný pracovník prokazuje?*

*Jaké je postavení vyslaného pracovníka?*

*Které další záležitosti vyslání je vhodné řešit?*

## VÝJIMKA V SOCIÁLNÍM ZABEZPEČENÍ EU!

Po dobu vyslání pracovník podléhá právním předpisům pojištění ve státě, kde obvykle pracuje. Maximální doba vyslání je 24 měsíců.

Více informací k dané problematice získáte u poradců EURES  
([www.eures.cz](http://www.eures.cz))

