

Pracovní právo



ZABÍT VE VAŠÍ ZEMI DRAKA NENÍ PRO
ČESKÉHO HONZU PROBLÉM, PANE KRÁLI.
VÍCE PRAČE NA'M DA' SEPSA'NI PRACOVNÍ
SMLOUVY PODLE EVROPSKÝCH NOREM!

PRACOVNÍ PRÁVO

Nejen v České republice, ale obzvláště, když jste v cizí zemi, je důležité mít pracovní smlouvu v písemné formě a mít jasno v základních bodech:

- zaměstnavatel a údaje firmy,
- začátek pracovního poměru,
- pracovní zařazení a vymezení pracovních činností a povinností,
- místo výkonu práce,
- pracovní doba,
- délka zkušební doby,
- výpovědní lhůta,
- mzda, plat a způsob i termín výplaty,
- kolektivní smlouva (jestliže se na zaměstnance vztahuje).

JSTE ZAMĚSTNANEC A MÁTE ZAHRANIČNÍHO ZAMĚSTNAVATELE?

- PRACOVNÍ POMĚR S MEZINÁRODNÍM PRVKEM zakládá obecně *možnost volby* rozhodného práva.

DOPORUČENÍ:

I při volbě rozhodného práva je užitečné zohlednit:

- Kde je pracovník zaměstnán nebo vykonává práci.
- Kde se nachází provozovna (zaměstnavatel).
- Ke kterému státu se zaměstnání vztahuje nejbližší.

Více informací k dané problematice získáte u poradců EURES
(www.eures.cz)

