

Česká republika ve zkratce	2
Práce v České republice	3
Uznávání kvalifikací	5
Žádost o práci	6
Pracovní smlouvy a pracovní právo	7
Daně	9
Sociální zabezpečení	10
Ztráta zaměstnání	11
Důchod	13
Život v České republice	14
Ubytování	16
Zdravotní pojištění a péče	17
Vzdělávací systém	18
Doprava	19
Kulturní a společenský život	21
Osobní život	21
Užitečné odkazy	23
Sít' EURES v ČR	24



Česká republika ve zkratce

Předsednictví ČR Radě EU:
1. 1. 2009 – 30. 6. 2009.

V České republice najdete 12 památek zapsaných do Seznamu světového kulturního a přírodního dědictví UNESCO.

Staronová synagoga v Praze je nejstarší evropskou fungující synagogou severně od Alp.

Kontaktní čochky a umělé polyamidové vlákno Silon jsou nejznámější vynálezy českého chemika Otty Wichterleho.

Česká republika (ČR) je vnitrozemským státem s bohatou historií a intenzivním současným děním. Po změně politického režimu v roce 1989 a následném rozpadu Československa na Českou republiku a Slovensko se ČR soustředila na prohloubení a dokončení společenských a ekonomických reforem, které ji dovedly do NATO a v roce 2004 do Evropské unie.

Česká republika se nachází v samém srdci Evropy. Zemi obklopuje pás rozsáhlých pohoří, které tvoří většinu státních hranic. Kulturní charakter českých měst, venkovských sídel a lázeňských míst byl vždy inspirací pro návštěvníky a hosty přijíždějících do těchto míst z celého světa.

Z pohledu náboženství je obyvatelstvo ČR z velké části homogenní. Nejvýznamnějším náboženstvím je křesťanství. V důsledku 40 let komunistické vlády se však většina občanů považuje za ateisty. Rovněž národnostní struktura není příliš různorodá. Češi a Moravané tvoří 94 % obyvatelstva. Největší menšinou jsou Slováci (téměř 2 % všech obyvatel).

Češi jsou v jádru soutěživí, a proto není překvapením, že se velké procento Čechů věnuje sportu. Mnoho lidí se aktivně zajímá o kulturní dění. Cizinci často shledávají Čechy méně otevřenými, pokud je však více poznají, zjistí, že dokáží být velmi přátelští a ochotní.

Česká ekonomika měla v minulosti oporu především v těžkém průmyslu, zejména v hutnictví a ve strojírenství. V současnosti mají pro hospodářství největší význam hlavně automobilový průmysl a navazující odvětví, dále elektrotechnický, energetický a spotřební průmysl. Dostupností a šíří služeb se Česká republika vyrovnala standardům, které jsou běžné v Evropské unii.

Vznik ČR:	1. 1. 1993
Rozloha:	78 864 km ²
Počet obyvatel:	10,4 milionu
Hlavní město:	Praha
Největší města:	Praha, Brno, Ostrava, Plzeň, Olomouc
Měna:	česká koruna (Kč)
Úřední jazyk:	čeština
Sousedící státy:	Německo, Polsko, Rakousko, Slovensko



www.czech.cz
oficiální web České republiky
www.czechtourism.cz
oficiální turistická prezentace ČR

Pracovní povolení, povolení k pobytu

Pracovní povolení

Jako občan Evropské unie, Evropského hospodářského prostoru či Švýcarska nepotřebujete pro práci v České republice pracovní povolení. V případě nástupu do zaměstnání má český zaměstnavatel povinnost vás nejpozději v den nástupu zaregistrovat na příslušném úřadu práce. Po ukončení pracovního poměru je zaměstnavatel povinen vás odhlásit a to nejpozději do 10 kalendářních dnů ode dne, kdy tato skutečnost nastala.

Povolení k pobytu

Občan členského státu Evropské unie může vstupovat a pobývat na území ČR bez zvláštního omezení, a to pouze na základě cestovního dokladu nebo průkazu totožnosti. K pobytu do 3 měsíců nepotřebuje žádné zvláštní povolení k pobytu. V případě, že chcete pobývat na území ČR po dobu delší než 3 měsíce (např. za účelem zaměstnání, podnikání, studia), máte nárok zažádat o vydání „povolení k pobytu pro státního příslušníka členského státu Evropských společenství“.

Žádost o povolení k pobytu

Žádost o povolení k pobytu si můžete podat na zastupitelském úřadu ve státě bydliště nebo přímo na odděleních cizinecké policie v České republice. Budete potřebovat cestovní doklad, doložení účelu pobytu (např. pracovní smlouva) a doklad o zajištění ubytování na území ČR. V případě jiného pobytu než za účelem zaměstnání budete potřebovat i doklad o zdravotním pojištění. Pokud vás doprovází rodinný příslušník, budete rovněž dokládat potvrzení, že je vašim rodinným příslušníkem (závislou osobou).

Ohlašovací povinnost

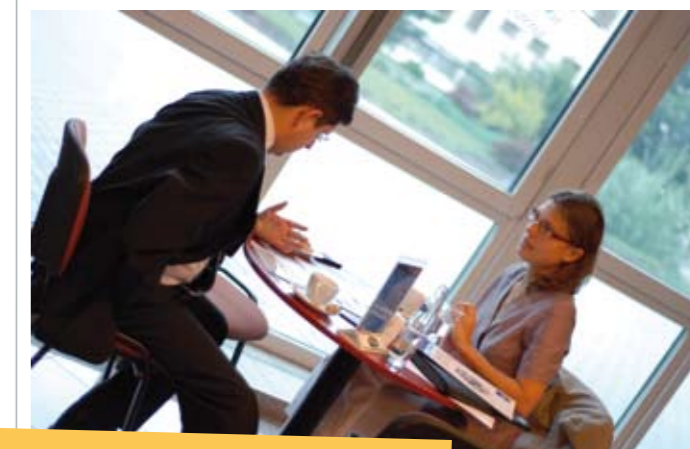
Občan EU je povinen do 30 dnů ode dne vstupu na území České republiky ohlásit na cizinecké policii místo svého pobytu na území ČR, pokud jeho předpokládaný pobyt bude delší než 30 dnů.

Jak najít práci v ČR

Pokud máte zájem získat zaměstnání v ČR, máme pro vás několik užitečných tipů, které je vhodné kombinovat. Zvýšíte tak své šance na nalezení vhodné práce. Stejně tak to dělají i čeští pracovníci, aby se dostali k co největšímu množství informací o volných místech. Pro mnoho profesí je nutná znalost českého jazyka, od které se často odvíjí úspěšnost při získání práce.

EURES

Evropský portál EURES nabízí nejen vyhledávání pracovních míst převzatých z databází českých úřadů práce, ale rovněž možnost založení účtu „Můj EURES“. Dále je možné navštívit český portál EURES na stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, kde naleznete odkaz „Hledáte práci v ČR“ (rovněž v anglické verzi). Samozřejmě můžete kontaktovat jednoho z 15 poradců EURES, kteří sídlí na úřadech práce ve všech krajských městech České republiky a ve Frýdku–Místku.



www.portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam
Integrovaný portál Ministerstva práce a sociálních věcí
www.aucj.cz
Asociace učitelů češtiny jako cizího jazyka

V lednu 2009 v České republice pracovalo více než 133 000 občanů zemí EU/EHP (95 000 Slováků, 19 500 Poláků, 4 400 Bulharů).

Úřady práce

Úřady práce vám nabízejí několik možností, jak vylepšit svoji pozici při hledání nového zaměstnání. Základní možností je procházet (i za asistence pracovníka úřadu práce) databázi volných pracovních míst, do které zaměstnavatelé mají ze zákona povinnost nahlašovat všechna volná místa. Vedle toho úřady práce nabízejí například poradenství při volbě povolání nebo možnosti rekvalifikace.

Agentury práce

Při hledání práce přes agenturu je potřeba si ověřit, zda je agentura držitelem licence pro zprostředkování zaměstnání – www.portal.mpsv.cz/sz/obcane/zpr_prace. Na těchto stránkách lze rovněž získat kontaktní informace agentur, které vlastní povinnou licenci. Zprostředkování zaměstnání nesmí být zpoplatněno. Většina agentur má svoje internetové stránky, kde naleznete potřebné informace a také aktuální nabídku volných míst.



Sdělovací prostředky a internet

V celostátním tisku je problematice zaměstnanosti často věnována celá příloha, která vychází periodicky. Další tištěné zdroje nabídek jsou například noviny Jobmaster, Avízo, Annonce či Profit. Velkým zdrojem volných pracov-

ních míst jsou internetové portály. Nejenže zde můžete vyhledávat nabídky přímo od zaměstnavatelů či agentur, ale často můžete vložit i svůj životopis do databáze, kterou pak procházejí zaměstnavatelé při hledání pracovníků. Se znalostí jiných jazyků se uplatníte hlavně v nadnárodních společnostech. Větší možnost uplatnění nabízejí velká města, kde je vyšší koncentrace mezinárodních firem.

www.jobs.cz

www.sprace.cz

www.profesia.cz

www.cvonline.cz

www.jobsinprague.cz

www.jobdnes.idnes.cz

www.eures.cz

český portál EURES

www.portal.mpsv.cz/eures/kontakty

kontakty na poradce EURES v ČR

www.eures.europa.eu

evropský portál EURES

www.portal.mpsv.cz/sz/obcane/vmjedno

databáze volných míst

www.portal.mpsv.cz/sz/local

informace z úřadů práce

Pro podnikatele:

Pro získání informací o podmínkách podnikání v České republice doporučujeme kontaktovat Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR.

www.mpo.cz

Ministerstvo průmyslu a obchodu

www.businessinfo.cz

oficiální portál pro podnikání a export

www.hkcr.cz

Hospodářská komora České republiky

www.enterprise-europe-network.cz

Enterprise Europe Network

Uznávání kvalifikací

Pro některé vybrané profese je v ČR potřeba uznání kvalifikace. Tyto profese jsou regulované a musíte tedy podat žádost o uznání své odborné kvalifikace u příslušného uznávacího orgánu v ČR, který vaši žádost uzná nebo zamítne. Regulovaným povoláním nebo činností se rozumí takové povolání nebo činnost, pro jejichž výkon jsou předepsány určité požadavky, bez jejichž splnění nemůže osoba toto povolání či činnost vykonávat (např. stupeň a obor vzdělání, praxe, bezúhonnost, zdravotní způsobilost).

Na stránkách Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR pod odkazem „Uznávání kvalifikací a vzdělání v EU“ naleznete databázi regulovaných povolání nebo činností, seznam uznávacích orgánů ČR, kontaktní adresy, formulář žádosti o uznání odborné kvalifikace, další související informace.

Uznání zahraničního vysokoškolského vzdělání

Absolvent zahraniční vysoké školy může požádat o uznání vysokoškolského vzdělání a kvalifikace. Akademické uznávání je charakterizováno detailním porovnáváním studijních plánů, jehož výsledkem je rozhodnutí o tom, zda vzdělání získané v zahraničí je rovnocenné vzdělání poskytovanému v ČR.

O uznávání zahraničního vysokoškolského vzdělání rozhodují v zásadě veřejné vysoké školy (v konkrétním případě ta, která uskutečňuje akreditovaný obsahově obdobný studijní program), v některých případech vydává osvědčení o uznání vzdělání Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR. Nutným předpokladem je vlastnictví dokladu o studiu nebo ukončení studia.

Postup při uznávání zahraničního vysokoškolského vzdělání a kvalifikace v České republice

Řízení se zahajuje na základě písemné žádosti absolventa zahraniční vysoké školy (žadatel) podané veřejné vysoké škole (rektorátu) nebo ministerstvu. K žádosti je třeba připojit originál nebo úředně ověřenou kopii diplomu nebo jiného dokladu o ukončení studia a dodatek k diplomu nebo výpis o vykonaných zkouškách.

Vysoká škola nebo ministerstvo mohou požadovat legalizaci vysokoškolských diplomů, tj. ověření pravosti podpisů a razítek otištěných na diplomu ministerstvem zahraničních věcí státu, v němž má sídlo zahraniční vysoká škola. Mohou požadovat také ověření tzv. apostilou, kterou vystavuje pověřený orgán státu, v němž byl diplom vydán. Rektorát veřejné vysoké školy ověří náležitosti žádosti. Veřejná vysoká škola posoudí vysokoškolskou kvalifikaci a žádost uzná nebo zamítne. V případě uznání žadatel obdrží rozhodnutí o uznání vysokoškolského vzdělání, jehož přílohou je osvědčení potvrzující rovnocennost se vzděláním získaným absolvováním odpovídajícího typu studijního programu na veřejné vysoké škole v ČR. V případě neuznání kvalifikace má žadatel právo podat odvolání ve lhůtě 15 dní od doručení rozhodnutí.

Uznávání (nostrifikaci) nepodléhají odborné kurzy (např. masér, kosmetička apod.) získané v zahraničí, jelikož ne-deklarují stupeň dosaženého vzdělání.



www.mpo.cz

Ministerstvo průmyslu a obchodu

www.msmt.cz

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy

www.atlasskolstvi.cz

Atlas školství

Žádost o práci

Zájem o získání zaměstnání se zpravidla vyjadřuje nejenom zasláním životopisu, ale také průvodním dopisem – žádostí o práci, která specifikuje váš zájem o daný obor či pozici. Ne všude je tento způsob nejvhodnější. Pokud hledáte manuální práci, bude výhodnější kontaktovat zaměstnavatele osobně. Většina zaměstnavatelů vyžaduje aktivní znalost českého jazyka, proto se předem informujte o preferovaných jazykových znalostech.



Průvodní (motivační) dopis

Obsah tohoto dopisu by měl být stručný a výstižný, informace by se měly vztahovat k pracovnímu místu, které hledáte. Měly byste vyjádřit, proč máte o danou práci zájem a stručně uvést příklad vaší dosažené praxe. Řada zaměstnavatelů vyžaduje doklad o dosaženém vzdělání a reference z minulého zaměstnání. V mnoha případech od zaměstnavatele obdržíte k vyplnění profesní dotazník.

Životopis – Curriculum Vitae (CV)

Přílohou k žádosti by měl být strukturovaný životopis, který obsahuje obecně tyto údaje:

1. osobní údaje: jméno a příjmení, kontaktní adresa, telefon, e-mail, datum a místo narození, státní příslušnost
2. vzdělání, kvalifikace: tato část by měla obsahovat informace o vašem vzdělání, absolvovaných školeních a kurzech.
3. pracovní zkušenosti: velmi důležitá část životopisu, obsahuje stručný popis každé vaší pracovní zkušenosti. Pokud jste absolvent bez pracovních zkušeností, můžete uvést i přehled brigád či stáží.
4. další kvalifikace – jazykové znalosti, počítačová gramotnost, řidičský průkaz a další certifikáty či vykonaná školení
5. osobní zájmy: zde by měly být stručně popsány vaše osobní zájmy a koníčky, zvláště pokud souvisejí s pozicí, o kterou žádáte.
6. reference: zde se uvádějí jména a kontakty vašich bývalých zaměstnavatelů, kteří by o vás mohli podat reference.

Průvodní dopis i životopis by měly být napsány na PC. Životopis nezapomeňte vlastnoručně podepsat.

Pohovor

Pokud vás zaměstnavatel pozve k osobnímu jednání, nezapomeňte si s sebou vzít kopie vašeho životopisu, kopie diplomů a také referencí. Formy pohovorů se různí, někdy se používá forma psychologického testu, často u manažerských pozic a také pozic ve státní správě. K dobré přípravě na pohovor patří také částečná znalost aktivit podniku, ve kterém se ucházíte o práci.

www.europass.cz

Europass – souborný doklad o vzdělání a pracovních zkušenostech

www.europass.cedefop.eu.int

celoevropské stránky Europass

Pracovní smlouvy a pracovní právo

V ČR se při sjednávání zaměstnání sepisuje pracovní smlouva, ať už se jedná o pracovní poměr na dobu určitou nebo neurčitou, o krátkodobý nebo dlouhodobý pracovní kontrakt nebo o sezónní práce. Před uzavřením pracovní smlouvy je zaměstnavatel povinen seznámit zaměstnanec s jeho právy a povinnostmi. Pracovní smlouva musí být uzavřena písemně, jedno vyhotovení musí dostat zaměstnanec. Pokud nejsou ve smlouvě obsažena práva a povinnosti, musí o nich být zaměstnanec do jednoho měsíce od nástupu do zaměstnání informován.

V případech, kdy je se zaměstnancem sjednán v pracovní smlouvě pracovní poměr na dobu určitou, končí pracovní poměr uplynutím sjednané doby. Pokračuje-li zaměstnanec v práci s vědomím zaměstnavatele po uplynutí sjednané doby, aniž by s ním byla původní pracovní smlouva písemně změněna, platí, že se tento pracovní poměr automaticky změnil na pracovní poměr uzavřený na dobu neurčitou (pokud se zaměstnavatel a zaměstnanec nedohodnou jinak).

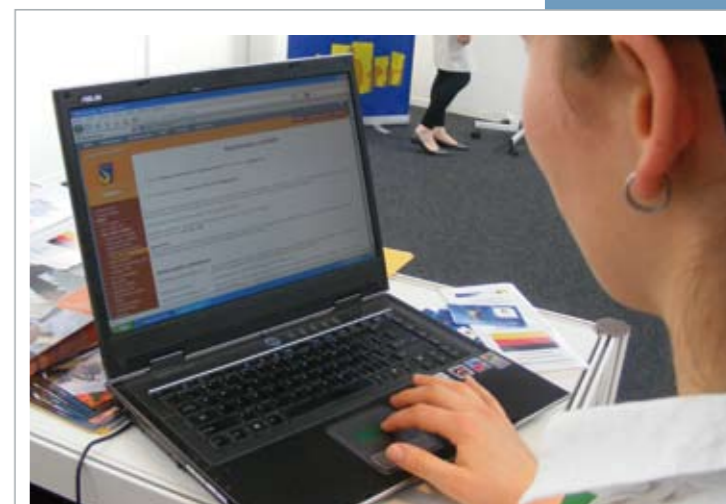
Pracovní smlouva musí obsahovat:

- 1) druh práce, který má zaměstnanec pro zaměstnavatele vykonávat,
- 2) místo nebo místa výkonu práce, ve kterých má být práce vykonávána,
- 3) den nástupu do zaměstnání.

Při podpisu smlouvy se přesvědčte, že plně rozumíte požadavkům a podmínkám sjednané práce. Ujistěte se, kdo (jestli vy nebo zaměstnavatel) bude platit náklady na dojíždění za prací a náklady na bydlení. Důkladně si prostudujte náplň vaší práce. Doporučujeme, abyste si ověřili, zda za vás zaměstnavatel odvádí zdravotní a sociální pojištění.

Za normálních okolností je ve smlouvě sjednaná zkušební doba na 3 měsíce, pokud není ve smlouvě přímo stanovena doba kratší. V žádném případě zákon nepovoluje sjednávat zkušební dobu delší než 3 měsíce. Během této doby můžete vy nebo váš zaměstnavatel ukončit sjednaný pracovní poměr ihned bez udání důvodu. Pracovní poměr vzniká dnem, kdy byl sjednán v pracovní smlouvě nástup do práce. Sjednaný obsah pracovní smlouvy lze změnit jen tehdy, dohodnou-li se zaměstnavatel a zaměstnanec na jeho změně. Pracovní poměr může být rozvázán jen dohodou, výpovědí, okamžitým zrušením a okamžitým zrušením ve zkušební době.

V případě problému při výkonu zaměstnání se nejprve obraťte na svého nadřízeného, dále pak na odbory. V případě, že zaměstnavatel nějakým způsobem nedodrží zákoník práce, můžete se obrátit na Státní úřad inspekce práce nebo na místní úřad práce se stížností. Úřady práce v ČR mají pravomoc nezákonné chování i pokutovat.



Za minimální mzdu v ČR pracují pouze 2 % zaměstnanců.

Minimální mzda:

Minimální mzda je nejnižší přípustná výše odměny za práci v pracovněprávním vztahu. Její základní právní úprava je stanovena zákoníkem práce. Základní sazba minimální mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin činí 8 000 Kč hrubého za měsíc nebo 48,10 za hodinu.

Úroveň mezd se liší podle regionů. Nejvyšší příjmy mají zaměstnanci v Praze, kde jsou i nejvyšší životní náklady, např. na bydlení.

Dovolená na zotavenou

V ČR je základní výměr dovolené čtyři týdny ročně. Prodloužení dovolené může stanovit kolektivní smlouva. Samozřejmě se může stát, že nebudete u jednoho zaměstnavatele pracovat celý rok. Pokud ale bude váš pracovní poměr delší než 60 dní, máte nárok na určitou část dovolené. Za každý celý odpracovaný měsíc vám náleží jedna dvanáctina dovolené za kalendářní rok.



www.eures.cz
stránky EURES ČR
www.eures.europa.eu
Evropský portál EURES
www.portal.mpsv.cz
portál Ministerstva práce a sociálních věcí
www.suip.cz
Státní úřad inspekce práce
www.mpsv.cz/files/clanky/2919/262-2006.pdf
Zákoník práce

Státní svátky

Práce ve svátek záleží na zajištění činnosti jednotlivých organizací a firem. V případě práce ve sváteční den vám náleží příplatek podle zákona.

Státní svátky:

- | | |
|--------------|---|
| 1. leden | Den obnovy samostatného českého státu |
| 8. květen | Den osvobození |
| 5. červenec | Den slovanských věrozvěstů
Cyrila a Metoděje |
| 6. červenec | Den upálení Mistra Jana Husa |
| 28. září | Den české státnosti |
| 28. říjen | Den vzniku československého státu |
| 17. listopad | Den boje za svobodu a demokracii |

Ostatní nepracovní svátky:

- | | |
|--------------|---------------------------------|
| 1. leden | Nový rok
Velikonoční pondělí |
| 1. květen | Svátek práce |
| 24. prosinec | Štědrý den |
| 25. prosinec | 1. svátek vánoční |
| 26. prosinec | 2. svátek vánoční |

Pracovní doba

V ČR je pracovní doba 40 hodin týdně obvykle rozdělena na osmihodinovou pracovní dobu do pěti pracovních dnů. Přestávka na oběd se do pracovní doby nezapočítává. Všeobecně se pracovní doba ve státních institucích a soukromých firmách liší. V ČR mívají větší podniky kolektivní smlouvy, které vybrané pracovní podmínky mohou upravovat, např. pracovní dobu, placení přesčasů, náhradní pracovní volno, různé příspěvky na dovolené, na důchod, zřizují podnikové mateřské školky, sjednávají lepší bezpečnostní podmínky atd.

Daně

Daň z příjmů fyzických osob

Sazba daně z příjmů fyzických osob je pro rok 2009 stanovena ve výši 15 %. Poplatníky daně z příjmů fyzických osob jsou fyzické osoby, které mají na území České republiky bydliště nebo se zde obvykle zdržují (pobývají zde alespoň 183 dnů v příslušném kalendářním roce). Tato daň se uplatňuje na příjmy zaměstnanců a osob samostatně výdělečně činných. Zaměstnancům sráží daň z platu zaměstnavatel, osoby samostatně výdělečně činné platí zálohy a každoročně podávají daňové přiznání s vyúčtováním daně z příjmu. Pro stanovení výše daně je třeba určit daňový základ. Ten se následně upraví o položky snižující základ daně (nezdanitelnou část a odčitatelné položky). Takto upravený daňový základ se zdaní sazbou 15 %. Následně se odečtou slevy na dani (např. dary na veřejně prospěšné účely, příspěvky na důchodové připojištění, příspěvky odborovým organizacím nebo příslušná částka za každé vyživované dítě, atd.). Zaměstnanec dále ze své hrubé mzdy odvádí 4,5 % na zdravotní pojištění a 6,5 % na sociální zabezpečení.

Daň z příjmů právnických osob

Sazba daně z příjmů právnických osob je pro rok 2009 stanovena ve výši 20 %. Předmětem daně z příjmů právnických osob jsou příjmy (výnosy) z veškeré činnosti a z nakládání s majetkem. Zdaňovacím obdobím je kalendářní rok nebo hospodářský rok.

Ostatní daně

Sazby daně dědické a darovací se pohybují v rozmezí 7 – 40 %. U daně dědické se výsledná částka vynásobí koeficientem 0,5. Příbuzní v řadě přímé, manželé a příbuzní v řadě pobočné jsou od daně dědické a darovací osvobozeni.

Daň z nemovitostí – předmětem daně z nemovitosti jsou pozemky a stavby. V případě půdy je daň založena na rozloze nebo na ceně půdy. Sazba daně závisí na kvalitě půdy, umístění a použití. V případě staveb je základ daně stano-

ven v závislosti na velikosti zastavěné plochy a sazba daně se odvíjí od využití této stavby. Zdaňovacím obdobím je kalendářní rok.

Daň silniční – k silniční dani se přiznávají silniční motorová vozidla a jejich přípojná vozidla, jestliže se používají k podnikání.

Nepřímé daně

Daň z přidané hodnoty je harmonizována s příslušnými právními předpisy EU. DPH se vztahuje na většinu zboží vyrobeného v České republice a poskytnutých služeb stejně jako na zboží dovezené na území ČR. Základní sazba je stanovena na 19 % a snížená sazba na 9 %. Většina zboží a služeb je zdaněna sazbou základní.

Spotřební daně jsou rovněž harmonizovány s příslušnými právními předpisy EU. Spotřební daně se uplatňují na výrobu a dovoz minerálních olejů, lihu, piva, vína a tabákových výrobků na území EU. Sazby daně pro příslušné komodity jsou stanoveny pevnými sazbami.

Daň ekologická vstoupila v účinnost 1. 1. 2008. Předmětem daně ekologické jsou např. elektřina, zemní plyn, pevná paliva.



www.mfcr.cz
Ministerstvo financí
www.portal.gov.cz
Portál veřejné správy České republiky
www.business.center.cz
daně a poplatky na stránkách Business Centra

Daně a odvody – instituce

Typ odvodu	Odpovědná instituce	Odkaz na instituci
Daně	Finanční úřad	www.cds.mfcr.cz
Sociální pojištění	Okresní správa sociálního zabezpečení	www.cssz.cz
Zdravotní pojištění	Zdravotní pojišťovny	www.cmu.cz

Sociální zabezpečení

Každá osoba vykonávající pracovní činnost v ČR je sociálně pojištěna u České správy sociálního zabezpečení. Povinnost platit pojistné mají zaměstnavatelé, zaměstnanci, kteří jsou účastní nemocenského a důchodového pojištění, osoby samostatně výdělečně činné a lidé, kteří se dobrovolně důchodově pojistili. Je zákonnou povinností zaměstnavatele odvádět z platu zaměstnance příspěvek na sociální pojištění. Z hrubého platu zaměstnance strhává pro tyto účely 6,5 %. Zaměstnavatel sám platí za zaměstnance sociální pojištění ve výši 25 % jeho hrubého platu. Tento systém má lidem poskytnout podporu v životních situacích, které tuto podporu vyžadují, ve formě výplaty sociálních dávek nebo poskytováním služeb.



Systém sociálního zabezpečení v ČR je postaven na 3 pilířích:

1. Povinné sociální pojištění

Pojistné na sociální zabezpečení zahrnuje platby na nemocenské pojištění, důchodové pojištění a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti.

Nemocenské pojištění

Cílem dávek nemocenského pojištění je finančně zabezpečit ekonomicky aktivní občany v okamžiku, kdy kvůli nemoci či mateřství ztratí krátkodobě výdělek. Účast na nemocenském pojištění zaměstnanců vzniká ze zákona a je povinná. Z nemocenského pojištění se poskytují čtyři druhy peněžitých dávek, a to nemocenské, ošetrované, peněžitá pomoc v mateřství a vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství. Osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ) si mohou platit nemocenské pojištění dobrovolně. Z nemocenského pojištění OSVČ je poskytováno nemocenské a peněžitá pomoc v mateřství.

Důchodové pojištění

Podle zákona o důchodovém pojištění jsou osoby účastníci se tohoto pojištění zabezpečeni v životních situacích jako je stáří, invalidita a úmrtí živitele. Tehdy mají plátcí pojistného nárok na vyplácení dávek důchodového zabezpečení.

2. Státní sociální podpora

Touto podporou se stát podílí na krytí nákladů na výživu a ostatní základní osobní potřeby dětí a rodin. V rámci systému státní sociální podpory je poskytován přídavek na dítě, rodičovský příspěvek, sociální příplatek, příspěvek na bydlení, porodné, pohřebné, dávky péčovské péče. Nárok na dávky má pouze fyzická osoba a s ní společně posuzované osoby, které jsou hlášeny k trvalému pobytu na území České republiky, a občané Evropské unie, krytí Nařízením Rady (EEC) 1408/71 a 1612/68.

3. Sociální pomoc

Pomoc je poskytována občanům ve stavu nouze, který jim brání v uspokojování jejich potřeb v nezbytném či přiměřeném rozsahu. Nařízení Rady 1408/71 se na systém sociální pomoci nevztahuje.

Pokud občan EU nebo jeho rodinný příslušník požádají o dávky dle zákona o sociálních službách anebo o dávky dle zákona o hmotné nouzi, je příslušný úřad povinen posoudit, zda žadatel není tzv. neodůvodnitelnou zátěží (sociálního) systému. Úřad toto neposuzuje, pokud má žadatel trvalý pobyt anebo je výdělečně činný v ČR.

Pracovní neschopnost

Pokud onemocníte, jste povinni uvědomit vašeho zaměstnavatele hned první den vaší absence a doručit zaměstnavateli co nejdříve doklad o pracovní neschopnosti, který vám vystaví lékař. Bez řádně vystaveného dokladu vám nevznikne v ČR nárok na vyplácení nemocenských dávek. Nemocenské dávky vám budou vypláceny měsíčně v běžném výplatním termínu spolu s vaším platem, a to maximálně po dobu 1 roku nepřetržitě.

Pracovní úraz

V případě pracovního úrazu okamžitě uvědomte svého zaměstnavatele. Neprodleně musí být sepsán protokol, jestliže to zdravotní stav dovoluje. Pokud jsou přítomni svědci, musí být také vyslechnuti.

Pro podrobnější informace můžete kontaktovat v ČR místní pobočku České správy sociálního zabezpečení.

www.cssz.cz

Česká správa sociálního zabezpečení

www.portal.mpsv.cz/soc

Ministerstvo práce a sociálních věcí – státní sociální podpora

www.suip.cz

Státní úřad inspekce práce

www.mpsv.cz/files/clanky/2919/262-2006.pdf

Zákoník práce

Ztráta zaměstnání

Pokud ztratíte v ČR zaměstnání, máte možnost se přihlásit na nejbližším úřadu práce. Podmínky evidence a možnosti uplatňování nároků vám ochotně sdělí každý pracovník úřadu práce. Registrace musí proběhnout osobně. S sebou si přineste průkaz totožnosti, doložení posledního zaměstnání (zápočtový list nebo formulář E301) a doklad o vzdělání.

Úřední hodiny obvykle:

pondělí a středa: 8.00 – 17.00 hod.

úterý a čtvrtek: 8.00 – 13.00 hod.

pátek: 8.00 – 13.00 hod.



Podpora v nezaměstnanosti

Podpora v nezaměstnanosti náleží uchazeči o zaměstnání, který splňuje podmínku celkové doby předchozího zaměstnání v délce alespoň 12 měsíců v posledních třech letech před podáním žádosti o zprostředkování zaměstnání. V úvahu jsou brány i doby odpracované v jiných státech EU/EHP a Švýcarsku na základě doloženého formuláře E301. Podporu v nezaměstnanosti vyplácí příslušný úřad práce.

Podpora v nezaměstnanosti náleží uchazeči o zaměstnání po dobu:

do 50 let věku	5 měsíců
od 50 do 55 let věku	8 měsíců
nad 55 let věku	11 měsíců

Výše podpory v nezaměstnanosti se vypočítává z průměrného měsíčního čistého výdělku dosaženého v posledním zaměstnání nebo z vyměřovacího základu.

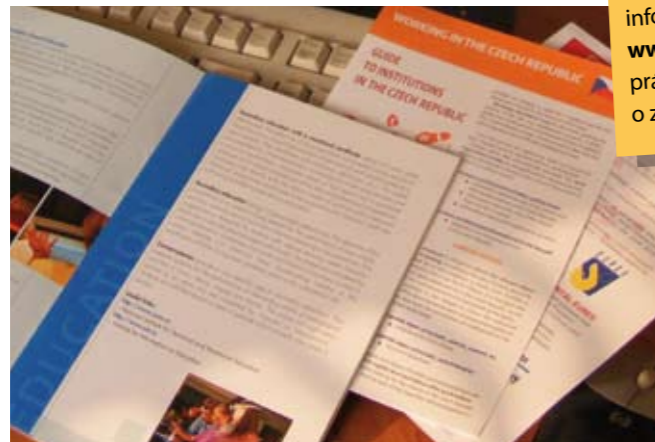
Podpora v nezaměstnanosti se stanoví ve výši:

první dva měsíce	65 %
další dva měsíce	50 %
po zbývajících dobu	45 %

(průměrného čistého měsíčního výdělku)

Maximální výše podpory nesmí přesáhnout 0,58násobek průměrné mzdy.

Pokud jste nezaměstnaný a máte nárok na dávky v nezaměstnanosti v zemi, kde jste naposledy pracoval (EU/EHP nebo Švýcarsku) a chcete si hledat zaměstnání v ČR, můžete požádat o export vašich dávek do ČR na dobu až 3 měsíců (Uvažuje se o prodloužení na 6 měsíců od roku 2010).



Kontaktujte místní úřad práce ve vaší zemi a oznamte rozhodnutí hledat si práci v ČR. Budete muset vyplnit standardní formulář, který potom s vámi bude cestovat do ČR. Pokud máte nárok na výplatu dávek v nezaměstnanosti v průběhu následujících tří měsíců, obdržíte formulář E303 ještě před odjezdem z vaší země. Při příjezdu do ČR předložte tento formulář u nejbližšího úřadu práce do 7 dnů od odjezdu z vaší země. Přesvědčte se, že s sebou máte dostatek peněz pro začátek. Výplata vašich dávek se může zpozdít.

Pokud se zaregistrujete později než do 7 dnů od data odjezdu, dávky vám budou vypočteny ode dne příjezdu. Budte připraveni na nová pravidla a postupy. Nezapomeňte, že máte povinnost řídit se českou legislativou.

Po dobu hledání zaměstnání v ČR pobíráte dávky v nezaměstnanosti transportované ze země vašeho posledního zaměstnání. Pro zachování nároku na podporu v nezaměstnanosti ve vaší zemi se musíte vrátit před uplynutím 3 měsíců zpět.

www.portal.mpsv.cz/sz/local
informace z úřadů práce
www.portal.mpsv.cz/sz/obcane/pravpov_uch
práva a povinnosti uchazečů a zájemců
o zaměstnání v ČR

Důchod

Nárok na starobní důchod má každý, kdo získal potřebnou dobu sociálního pojištění, tj. nejméně 25 roků, a dosáhl důchodového věku, nebo získal dobu pojištění nejméně 15 roků a dosáhl věku alespoň 65 let.

Do potřebné doby se zahrnují i náhradní doby pojištění (např. doba mateřské dovolené). Podrobné informace naleznete na www.eures.europa.eu v sekci „Život & práce“. Přesné podmínky a výši nároku na důchod se dozvíte na každé Okresní správě sociálního zabezpečení v ČR.

Předčasný starobní důchod

Pojištěnec má nárok na předčasný starobní důchod, jestliže získal 25 let pojištění a pobírá částečný invalidní důchod. V ostatních případech má pojištěnec nárok na předčasný starobní důchod, pokud získal 25 let pojištění a do dosažení důchodového věku mu chybí nejvýše 3 roky.

Vdovský/vdovecký důchod

Nárok na vdovský/vdovecký důchod lze uplatnit za splnění určitých podmínek a lze jej čerpat po dobu 1 roku od úmrtí manžela/manželky nebo i bez omezení, pokud žadatel splní další podmínky (např. je mu více než 55 let, pečuje o nezaopatřené dítě, je plně invalidní apod.)

Sirotčí důchod

Na sirotčí důchod má nárok nezaopatřené dítě, pokud zemřel rodič (osvojitel) dítěte nebo osoba, která převzala dítě do náhradní péče.

Invalidní důchod

Pojištěnec má nárok na plný či částečný invalidní důchod, jestliže se stal (částečně) invalidním a získal potřebnou dobu pojištění.

V České republice neexistuje žádné specifické pojištění proti pracovním úrazům a nemocím z povolání na národní úrovni. Toto riziko je kryto ze systému nemocenského pojištění a důchodového zabezpečení, jako je invalidní důchod a pozůstalostní důchody. Specifické produkty však nabízejí komerční pojišťovny.

Více informací o podmínkách získání a výši dávek důchodového pojištění vám podá Česká správa sociálního zabezpečení.

Veškeré informace ohledně důchodů v České republice můžete získat v Informační kanceláři České správy sociálního zabezpečení (Křížová 25, Praha 5), případně využít služeb Call centra, telefonní číslo: 257 062 860.



www.cssz.cz
Česká správa sociálního zabezpečení
www.mpsv.cz/en/
Ministerstvo práce a sociálních věcí

Stěhování do ČR

Ještě než se rozhodnete odjet do České republiky, přečtete si životní a pracovní podmínky, které naleznete pod odkazem „Život & práce na evropském portálu EURES, případně kontaktujte poradce EURES ve vaší zemi. Poskytne vám mnoho užitečných informací spojených s vaším odchodem. S sebou si vezměte kromě osobních dokladů i doklady o vzdělání a strukturovaný životopis, nejlépe v českém jazyce.

Pobyt občana EU a jeho rodinných příslušníků na území ČR

(Povolení k přechodnému a trvalému pobytu)

Občan EU může v ČR pobývat bez jakéhokoli povolení po libovolně dlouhou dobu. Není potřeba žádat o potvrzení k přechodnému pobytu, může se však hodit při vyřizování administrativních záležitostí s úřady, jako je například podávání žádosti o sociální dávky.



www.domavcr.cz
praktické informace o České republice
www.policie.cz/sluzba-cizinecke-policie.aspx
Cizinecká policie
www.eures.europa.eu
evropský portál EURES

Na udělení povolení k trvalému pobytu má nárok občan EU za splnění jedné z těchto podmínek:

- 1) po 5 letech nepřetržitého přechodného pobytu v ČR,
- 2) jestliže se stal osobou již nepracující v členském státě, tedy vzniklo mu právo na pobyt v ČR po skončení výdělečné činnosti v ČR,
- 3) jde o občana EU mladšího 18 let, který byl svěřen do náhradní výchovy rozhodnutím příslušného orgánu,
- 4) z humanitárních důvodů nebo z jiných důvodů hodných zvláštního zřetele,
- 5) je-li jeho pobyt v zájmu České republiky.

Trochu jiný režim se vztahuje na rodinného příslušníka občana EU. Za rodinného příslušníka občana EU se považuje manžel(ka), dítě mladší 21 let a nezaopatřený přímý příbuzný (dítě, rodič) nebo takový příbuzný manžela občana EU. Ustanovení cizineckého zákona týkající se rodinného příslušníka občana EU se obdobně vztahují i na osobu, která s občanem EU žije ve společné domácnosti (platí i pro registrované partnerství) nebo se o sebe ze zdravotních důvodů nedokáže sama postarat bez osobní péče občana EU nebo je rodinným příslušníkem občana České republiky.

Pokud na území pobýváte jako rodinný příslušník občana EU, nemůže vám být přiznán status dlouhodobě pobývacího rezidenta.

Hlášení místa pobytu

Jako cizinec, tedy i občan EU, jste povinen hlásit místo pobytu a předpokládanou délku pobytu do 30 dnů od vstupu na území ČR. Pokud budete ubytován za úplatu v některém ubytovacím zařízení (např. v hotelu, ubytovně), ohlašovací povinnost za vás ze zákona provede ubytovatel. Povinnost hlásit místo pobytu se plní vyplněním a podepsáním přihlašovacího tiskopisu. Ten je možné poslat buď cizinecké policii, anebo jej dát ubytovateli. Ubytovatelem je každá osoba, která poskytuje ubytování za úhradu.

Přesun zvířat

Neobchodní přesuny zvířat, která jsou v zájmovém chovu (např. psi, kočky), je možné uskutečnit, pouze pokud převážená zvířata nebudou vykazovat žádný příznak onemocnění, budou tetovaná nebo označena mikročipem k identifikaci, jsou vakcinována proti vzteklině s každoroční revakcinací. Psi navíc musejí být vakcinováni proti psince. Zvířata dále musí být doprovázena individuálním průkazem, který umožňuje jejich jasnou identifikaci. Členské státy mohou povolit cestování s mláďaty mladšími 3 měsíců, která nejsou očkována proti vzteklině, pokud jsou provázena pasem a od narození pobývala v tomtéž místě, aniž by přišla do styku s volně žijícími zvířaty, nebo jsou provázena matkou, na které jsou závislá.

Přesun auta

Jestliže automobil, který zamýšlíte vzít s sebou, není starší 8 let a je registrovaný v členské zemi EU, pak automaticky vyhovuje provozu na komunikacích České republiky. Automobily, které mají globální typové schválení podle evropské směrnice 70/156, nemusejí podstoupit další testy. Ojeté vozy starší 8 let, které nemají globální typové schválení podle evropské směrnice, nesmí být do ČR převáženy. Vozidlo musíte přihlásit na příslušném magistrátu města, kde také získáte další informace. Registrační poplatky, kvůli změně pobytu u registrovaných automobilů, nejsou jednotné. Často je poplatek prominut pro změnu pobytu například pro pracovníky, kteří žijí v jedné zemi, ale pracují v druhé zemi EU, nebo studentům. Poplatek se také nemusí platit, pokud majitel užívá svůj automobil v jiné členské zemi pouze 6 měsíců z 12. Týká se to osobních aut i vozidel určených k podnikatelské činnosti. Zásadně se však nevztahují na automobily určené k převozu cestujících a na vozy převážející zboží pro další obchod.

Řidičský průkaz

Příslušník státu Evropské unie, který je držitelem řídicího průkazu Evropských společenství a který má na území České republiky bydliště, může (nemusí) požádat příslušný obecní úřad obce s rozšířenou působností o vydání řídicího průkazu výměnou za řídicí průkaz Evropských společenství. Může tak učinit i v případě, že řídicí průkaz ztratil, byl mu odcizen, zničen nebo poškozen. Držitel řídicího průkazu, který si průkaz nechal vyměnit, může zažádat o uschování původního řídicího průkazu do doby opětovné výměny.

Pokud zůstanete na území ČR déle než 12 měsíců a nevlastníte evropsky uznávaný řídicí průkaz, jste povinni podat žádost o jeho výměnu na předepsaném tiskopise na příslušném městském úřadě nebo magistrátu. Zde si jej rovněž do 20 dnů můžete vyzvednout. Řidičský průkaz je vydáván na dobu 10 let z důvodu životnosti a čitelnosti plastové karty, anebo na dobu kratší z důvodu omezení odborné nebo zdravotní způsobilosti řidiče. Získání řídicího oprávnění je podmíněno absolvováním autoškoly.



www.svscr.cz
Státní veterinární správa
www.vetkom.cz
Komora veterinárních lékařů
www.profiautoskoly.cz
Profesní společenství autoškol

Bankovní účet

Po příjezdu do České republiky doporučujeme založit si bankovní účet u kterékoliv banky v ČR. Ustálenou praxí je totiž bezhotovostní převod výplaty na účet. Pro založení běžného účtu potřebujete být starší 18 let, doložit platný cestovní pas a další platný průkaz totožnosti s fotografií (např.: řidičský průkaz, občanský průkaz) nebo doklad o povolení k pobytu. Případně prokázat identitu dalších osob, které budou mít přístup k vašemu účtu. Některé české banky vyžadují ověřené reference vaší domovské banky. Každý bankovní ústav má na území ČR bankomaty, které se nacházejí především ve velkých nákupních centrech, nádražích, poblíž městské hromadné dopravy. Tyto bankomaty poskytují mimo výběru hotovosti také služby jako např. dobíjení kreditu mobilního telefonu, jednoduché bezhotovostní převody apod. V České republice jsou časté poplatky za správu účtu a bankovní transakce. Možnost platby prostřednictvím platebních karet je velmi rozšířená. Přesto si možnost platby kartou ověřte předem, zejména v restauracích a menších obchodech.

Ubytování

Krátkodobé ubytování

Pokud hledáte dočasné ubytování při vaší návštěvě nebo při kratším pobytu v České republice, nabízí se vám široká škála ubytovacích zařízení různé úrovně. Mezi nejlevnější varianty ubytování patří ubytovny, hostely a kempy, kterých je po celé republice dostatek. Naleznete zde však i velké množství penzionů, motelů či hotelů. Rovněž je možné využít služeb luxusních čtyř až pětihvězdičkových hotelů, které se nacházejí převážně v Praze a velkých krajských městech.

Dlouhodobé ubytování

Dostupnost získání ubytování a ceny podnámů se odvíjejí od jejich geografické polohy. Ve větších městech zaplatíte za podnájem daleko více než ve městech menších nebo na venkově. Ve větších městech je velmi rozšířené pronajímání

mání bytů, kdy cena závisí na velikosti bytu, lokalitě, vybavenosti a také stáří stavby. V Praze jsou ceny vyšší než na zbyvajícím území České republiky. Poměrně vysoké ceny jsou i ve všech krajských městech.

Společná nabídka zaměstnání a bydlení není v České republice příliš rozšířená. Většinou si musíte najít bydlení bez pomoci zaměstnavatele. Více informací z této oblasti získáte na obecních úřadech nebo u realitních kanceláří v místě, kde máte zájem získat ubytování. Nabídky na pronájem a prodej naleznete většinou také na specializovaných internetových stránkách. Také si můžete sami zadat poptávku po ubytování podle vašich požadavků. Využít můžete inzertní noviny (Avizo, Annonce).

Nájem se platí zpravidla měsíčně a často se skládá záloha ve výši nájemného alespoň za jeden měsíc dopředu. Do nákladů na bydlení je třeba počítat nejen nájem, ale také příspěvek do fondu oprav, daň z nemovitosti (pokud máte byt v osobním vlastnictví), poplatky za odpad, elektřinu, vodu, topení atd.

Pokud chce v České republice zakoupit nemovitost (byt nebo dům) občan jiného státu EU/EHP, musí být držitelem průkazu o povolení k pobytu pro státního příslušníka Evropského společenství. Při koupi, prodeji a jiné transakci je třeba mít notářské potvrzení, verifikaci podmínek transakce, což je zpravidla i jedna ze služeb realitních agentur.

www.bydleni.cz
webové stránky o bydlení v České republice
www.reality.cz
webové stránky týkající se bydlení
www.reality.avizo.cz
nabídka realit
www.byty.hyperinzerce.cz
nabídka realit
www.domavcr.cz
praktické informace o České republice

Zdravotní pojištění a péče

Před vycestováním do České republiky nezapomeňte navštívit svoji zdravotní pojišťovnu. Pro případné poskytnutí zdravotní péče je totiž nutné se prokázat formulářem nebo Evropským průkazem zdravotního pojištění (EHIC) vydaným pojišťovnou ve vaší domovské zemi. Formulář si musíte nechat vystavit před vycestováním do ČR. To platí i pro členy vaší rodiny.

Jakmile se v ČR usídlíte a začnete pracovat na základě pracovní smlouvy, náklady na zdravotní péči budou hrazeny zdravotní pojišťovnou v ČR, kterou si vyberete. Seznam a kontakty na všechny zdravotní pojišťovny v České republice naleznete na stránkách Centra mezinárodních úhrad. Péče o zdraví v ČR je systém založený na veřejných službách, financovaný převážně z veřejných prostředků. Účast na veřejném zdravotním pojištění je v ČR daná zákonem a není tedy k jeho vzniku třeba žádného jednání s pojišťovnou.

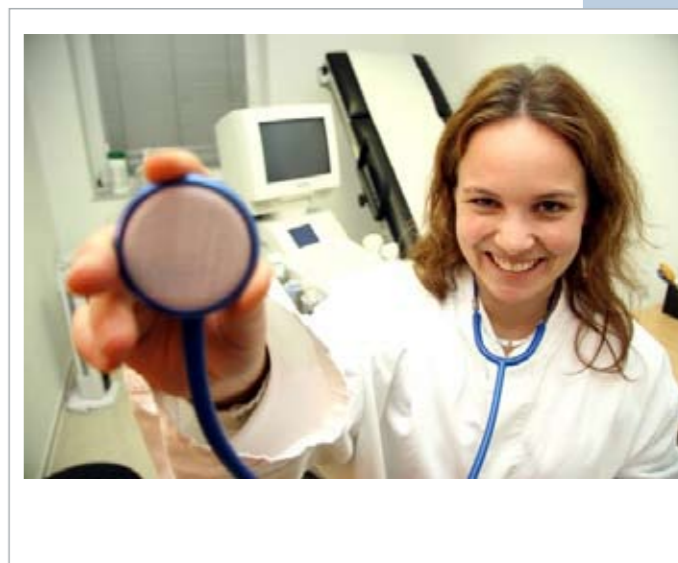
Vedle zaměstnanců má nárok být pojištěn v rámci veřejného zdravotního pojištění občan EU a rodinný příslušník z titulu trvalého pobytu nebo evropských nařízení, která se vztahují především na zaměstnance, živnostníky a podnikatele a jejich rodiny. U zdravotní pojišťovny je nutno se registrovat, pouze zaměstnanci jsou registrováni zaměstnavatelem. Občané EU a jejich rodinní příslušníci, jestliže mají nárok na vstup do českého systému veřejného zdravotního pojištění, mají nárok na stejná práva jako čeští občané.

V ČR jsou využívány především veřejné nemocnice, kde je lékařská péče zdarma (platíte však regulační poplatky za návštěvu u lékaře, za výdej léku na předpis, za pobyt v nemocnici nebo za návštěvu pohotovosti), pokud jste pojištěncem jedné z českých zdravotních pojišťoven nebo jste vlastníkem EHIC či máte formulář E111. Rovněž se zde nacházejí soukromé nemocnice často s nadstandardní péčí, za kterou se ale platí.

V případě, kdy nejste pojištěn u české zdravotní pojišťovny, by vám lékař měl vystavit „Potvrzení o nároku“.

Léky, které vám předepíše lékař, hradí částečně zdravotní pojišťovna. U léků ve volném prodeji musíte uhradit plnou cenu.

Pro podrobnější informace týkající se zdravotního pojištění a výplaty nemocenských dávek můžete kontaktovat kteroukoliv místní pobočku zdravotní pojišťovny.



www.cmu.cz
Centrum mezinárodních úhrad
www.mzcr.cz
Ministerstvo zdravotnictví
www.cmu.cz/cmu/duleziteodkazy/126
seznam českých zdravotních pojišťoven

Vzdělávací systém

Univerzita Karlova, založená v roce 1348, patří mezi nejstarší světové univerzity a dnes je jednou z nejvýznamnějších vzdělávacích a vědeckých institucí v České republice, uznávanou v kontextu evropském i světovém.

Občané jiných států EU a jejich rodinní příslušníci mají přístup ke vzdělávání a školským službám za stejných podmínek jako občané České republiky.

Předškolní vzdělávání

Předškolní vzdělávání dětí (zpravidla ve věku 3 – 6 let) zabezpečuje mateřská škola.

Základní vzdělávání

Základní vzdělávání má 9 ročníků a člení se na první a druhý stupeň. První pětiletý stupeň je poskytován základními školami, druhý čtyřletý stupeň může být kromě základní školy absolvován také na víceletém gymnáziu nebo osmileté konzervatoři.

Povinná školní docházka

Trvá devět let, obvykle od 6. do 15. roku dítěte a plní se v základní škole, případně nižších ročnících víceletých gymnázií nebo konzervatoře. Pro děti občanů EU, které plní povinnou školní docházku, je krajský úřad povinen zajistit bezplatnou přípravu k začlenění do základního vzdělávání, včetně výuky českého jazyka.



Střední vzdělávání

Vzdělávací programy středního vzdělávání se rozlišují na:

Střední vzdělání s maturitní zkouškou (4 roky), které připravuje studenty k výkonu náročnějších kvalifikovaných povolání nebo ke studiu na terciární úrovni a je ukončeno maturitní zkouškou.

Střední vzdělání s výučním listem (2 – 3 roky) připravuje studenty pro výkon kvalifikovaných činností, kde převládá manuální práce. Je ukončeno závěrečnou zkouškou a udělením výučního listu. Absolventi tohoto vzdělávacího programu mohou v rámci nástavbového studia získat maturitní zkoušku.

Střední vzdělání 1 – 2leté je určeno pro žáky se speciálními vzdělávacími potřebami a je ukončeno závěrečnou zkouškou.

Druhy středních škol jsou gymnázium, střední odborná škola a střední odborné učiliště. Výuka probíhá v češtině, existují však i dvojjazyčné školy.

Vzdělávání v konzervatoři

Vzdělávací program konzervatoře představuje specifický druh vzdělávání v oblasti hudby, tance, zpěvu a dramatického umění a je ukončen maturitní zkouškou nebo absolutoriem.

Vyšší odborné vzdělávání

Program vyššího odborného vzdělávání (3 – 3,5 roku) prohlubuje znalosti a dovednosti získané ve středním vzdělání a poskytuje praktickou přípravu pro výkon náročných činností. Vyučovacím jazykem může být i cizí jazyk. Studium je ukončeno absolutoriem.

Vysokoškolské vzdělávání

Vysokoškolské vzdělávání je poskytováno na třech úrovních: Bakalářský studijní program (3 – 4 roky) je zaměřen na přípravu k výkonu povolání nebo ke studiu v navazujících magisterských programech a je ukončen státní závěrečnou zkouškou.

Magisterský studijní program navazující na bakalářský program může být 1 – 3letý a samostatný magisterský studijní program 4 – 6letý. Studium je zaměřeno na získání teoretických poznatků a je ukončeno státní závěrečnou zkouškou (popř. rigorózní zkouškou), jejíž součástí je obhajoba diplomové práce.

Doktorský studijní program (3 – 4 roky) je určen absolventům magisterských programů a ukončuje se státní doktorskou zkouškou a obhajobou disertační práce. Vysoké školy nabízí studium i v cizích jazycích, převážně v angličtině a němčině.

www.msmt.cz
Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
www.nvf.cz/estia
Národní vzdělávací fond
www.uiv.cz
Ústav pro informace ve vzdělávání
www.atlaskolstvi.cz
kompletní a aktuální přehled škol v ČR
www.vzdelavani.cz
Stránky s informacemi o studiu na vysokých, vyšších a středních školách
www.csvs.cz
Středisko pro ekvivalenci dokladů o vzdělání a schéma vzdělávacího systému
www.nuov.cz
Národní ústav odborného vzdělávání
www.edu.cz
Školský vzdělávací a informační portál
www.domavcr.cz
Doma v ČR, sekce Vzdělávání

Doprava

Díky poloze se stala Česká republika významnou tranzitní zemí. Proto se věnuje zlepšování dopravní infrastruktury velká pozornost a díky tomu do země proudí velké množství finančních prostředků, nejen z fondů EU.

Dopravní síť v České republice je velmi hustá. V rámci Evropské unie drží ČR primát v hustotě železniční sítě. Vedle železnice je velmi využívaná silniční doprava, všechny druhy městské hromadné dopravy a v mezinárodním měřítku především doprava letecká.



Automobilová doprava

Dálniční síť i síť rychlostních silnic se stále buduje. Cílem je, aby území bylo účelně propojeno sítí dálnic. Za užívání sítě dálnic a rychlostních silnic v ČR se platí dálniční poplatky. Cena se liší podle délky platnosti poplatku. Dálniční kupóny pro osobní vozidla je možno zakoupit v provozovnách České pošty, na čerpacích stanicích, na hraničních přechodech a na jiných místech poskytujících služby pro motoristy. Prodejní místa kupónů jsou označena samolepkou a při jejich koupi je k dispozici informační leták. Nákladní doprava je zpoplatněna formou elektronického mýtného.

Maximální povolená rychlost na dálnici je 130 km/h, na silnici pro motorová vozidla 90 km/h a v obci 50 km/h.

V České republice není u řidiče tolerováno žádné množství alkoholu.

Cena dálničních kupónů na rok 2009 (osobní automobil do 3,5 t):
na celý rok – 1 000 Kč,
na 1 měsíc – 330 Kč,
na 1 týden – 220 Kč.

Bodový systém

Bodový systém hodnocení řidičů je jedním z opatření ke snížení počtu a následků dopravních nehod v České republice.

Řidič na základě dosažení horní hranice povoleného počtu bodů (12) přijde na rok o řidičský průkaz a před jeho získáním bude muset skládat opět zkoušku. Bodové konto ovlivňuje i roční doba bez přestupku, řidič tak sníží své konto o čtyři body.

V případě řidiče, který je držitelem řidičského průkazu, který nemá na území České republiky trvalý pobyt nebo přechodný pobyt na dlouhodobé vízum na dobu delší než jeden rok, vede registr řidičů obecní úřad obce s rozšířenou působností, v jehož správním obvodu byl poprvé spáchán skutek, na základě kterého byl řidič zařazen do registru řidičů.

Autobusová doprava

Doprava autobusy funguje na standardní úrovni a bývá lidmi hojně využívána. V zemi operuje mnoho soukromých dopravců, takže si lze najít přímé rychlé spojení mezi městy i spoj, který dojíždí i do malých odlehlých obcí. V ČR je velmi dobře rozvinuta městská hromadná doprava, která je provozována v každém větším městě.



Vlaková doprava

Železniční síť pokrývá podstatnou část země. České dráhy zvýhodňují určité skupiny cestujících, jako jsou například rodiny, studenti, a nabízí množství slev. Například je možné zakoupit zákaznickou kartu, která jízdenky podstatně zlevňuje. Vlaková doprava je často využívaným způsobem přepravy. Nejrychlejší jsou vlaky InterCity a EuroCity, které také spojují ČR se sousedními státy. Na tratích mezi Prahou, Ostravou, Vídní a Bratislavou slouží cestujícím moderní vlaky SuperCity (Pendolino).

Letecká doprava

Přímé i nepřímé lety do ČR přijímá mezinárodní letiště v Praze–Ruzyni a letiště v Brně–Tuřanech. Vnitrostátní leteckou dopravu zajišťuje společnost České aerolinie na linkách mezi Prahou, Ostravou, Brnem a Karlovými Vary.

www.mdcr.cz

Ministerstvo dopravy

www.novapraavidla.cz

nová pravidla silničního provozu

www.mapy.cz

mapový vyhledávač a plánovač tras

www.idos.cz

celostátní informační systém o jízdních řádech

www.dpp.cz

městská hromadná doprava v Praze

www.dpmb.cz

městská hromadná doprava v Brně

www.cd.cz

České dráhy

www.ruzyne-letiste.cz

Letiště Praha–Ruzyně

www.prg.aero

Letiště Praha–Ruzyně

www.airport-brno.cz

Letiště Brno

Kulturní a společenský život

Kulturní a společenský život v České republice je velice rozmanitý a svou originalitou navazuje na dlouholetou tradici. Češi jsou národem společenským a komunikativním.

K aktivitám osobního volna patří především sport, cestování, návštěva divadel či kin a historických památek, hradů a zámků. Rozšířené je i lázeňství, díky bohatému výskytu léčivých minerálních pramenů. Ze sportovních aktivit je populární fotbal, tenis, cyklistika, turistika, ale i takové sporty, jako jsou lukostřelba nebo horolezectví.

V horských oblastech je v zimních měsících velmi oblíbené sjezdové a běžecké lyžování, v letních měsících potom turistika.

Některé z kulturních a společenských tradic jsou spojené s určitou oblastí – např. velmi rozšířené vinařství v oblasti jižní Moravy. V každé turistické oblasti či větším městě jsou k dispozici informační centra, kde vám poskytnou informace o možnostech jak sportovního, tak kulturního vyžití. Většina měst a přírodních oblastí má i své informační webové stránky.

www.portal.gov.cz

Portál veřejné správy České republiky

www.mkcr.cz

Ministerstvo kultury

www.czech.cz

stránky o České republice

www.unesco.cz

kulturní a společenský život

www.visitczech.cz

přehled kulturních a společenských akcí

www.fan-tom.cz

kulturní a informační servis



Pražský hrad je podle Guinnessovy knihy rekordů největším hradem na světě.

Území České republiky má jednu z nejdokonalejších a nejhustších sítí turistického značení pro pěší turistiku na světě.

Osobní život

Narození

Rodiče dítěte narozeného na území České republiky musí splnit řadu administrativních kroků. Pokud se na území ČR narodí dítě cizinci, má oznamovací povinnost porodnice, která oznámí narození dítěte matričnímu úřadu. Matriční úředník zapíše narozené dítě do Knihy narození a vystaví dítěti český rodný list, který si na úřadě později vyzvednete. Aby byl rodný list dítěte uznán státem původu (nebo ve státě, kde jste byli naposledy hlášeni k trvalému pobytu), musí rodiče dítěte po vydání rodného listu matričním úřadem nechat přeložit rodný list dítěte soudním tlumočnickem do svého mateřského jazyka a nechat rodný list ověřit (tzv. superlegalizací; o její nutnost vás může informovat vaše ambasáda) obecním úřadem. Poté je nutné kontaktovat zastupitelský úřad, aby bylo dítě zapsáno do pasu rodičů nebo mu byl vystaven vlastní cestovní doklad. Při přijmu těhotné ženy – občanky EU (bez trvalého pobytu na území ČR) do porodnice je vhodné, aby žena vlastnila Evropský průkaz pojištěnce (musí být zajištěna úhrada nákladů spojených s porodem).

Narozené dítě je automaticky pojištěno u té zdravotní pojišťovny, u které je pojištěna jeho matka. Rodiče

Veškeré informace o autobusových a vlakových spojkách a městské hromadné dopravě naleznete na internetové stránce www.idos.cz nebo můžete volat nonstop linku 900 144 444.

však mohou zdravotní pojišťovnu svého dítěte kdykoliv změnit. Matky dostávají po narození dítěte jednorázový příspěvek, který se nazývá porodné. Výše porodného závisí na počtu narozených dětí. Dítě se stává českým občanem, pokud alespoň jeden z jeho rodičů má české občanství.



www.domavcr.cz
praktické informace o České republice
www.portal.gov.cz
Portál veřejné správy
www.dzs.cz
Dům zahraničních služeb
www.portal.mpsv.cz
portál Ministerstva práce a sociálních věcí

Sňatek

Každá osoba, která je svobodná a dosáhla věku 18 let, může uzavřít manželství. Osoby mladší 18 let mohou uzavřít sňatek jen s povolením soudu. V ČR je možno uzavřít občanský nebo církevní sňatek. Byl-li uzavřen sňatek, nemají následné náboženské obřady právní následky. Byl-li uzavřen církevní sňatek, nelze následně uzavírat občanský sňatek.

Snoubenci mohou uzavřít manželství:

- na matričním úřadě podle místa trvalého pobytu jednoho ze snoubenců (popřípadě, kde byl přihlášen naposledy k trvalému pobytu) nebo na libovolném matričním úřadě
- před obecním úřadem, úřadem městského obvodu nebo městské části územně členěného statutárního města, které patří do správního obvodu matričního úřadu a nejsou matričním úřadem, za předpokladu, že zde má alespoň jeden ze snoubenců trvalý pobyt
- před orgánem státem registrované církve nebo náboženské společnosti.

Pokud žádný ze snoubenců není a ani dříve nebyl přihlášen k trvalému pobytu na území ČR, je odpovědný příslušný matriční úřad, v jehož správním obvodu bude manželství uzavřeno. Pokud má být manželství uzavřeno před jiným než příslušným matričním úřadem nebo na kterémkoli vhodném místě, je třeba se obrátit na matriční úřad v místě trvalého pobytu jednoho ze snoubenců. Podrobné informace poskytne tento matriční úřad.

Rozvod

Na návrh jednoho z manželů může soud manželství rozvést. Manželství musí být trvale a hluboce rozvráceno. Rozvod je možný, pokud krize trvá alespoň rok a manželé spolu nejméně 6 měsíců nežijí. Soud zjišťuje příčiny krize a bere v úvahu zájmy dítěte. Před rozhodnutím o rozvodu je nutné vypořádat následnou péči o nezletilé děti.

Užitečné odkazy

www.eures.europa.eu	Evropský portál EURES
www.eures.cz	stránky EURES na portálu Ministerstva práce a sociálních věcí
www.portal.mpsv.cz	Portál Ministerstva práce a sociálních věcí
www.mpsv.cz	Ministerstvo práce a sociálních věcí
www.uradprace.cz	úřady práce v ČR
www.cssz.cz	Česká správa sociálního zabezpečení
www.mfcr.cz	Ministerstvo financí
www.mpo.cz	Ministerstvo průmyslu a obchodu
www.mvcr.cz	Ministerstvo vnitra
www.msmt.cz	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
www.mzcr.cz	Ministerstvo zdravotnictví
www.portal.gov.cz	Portál veřejné správy
www.cmu.cz	Centrum mezistátních úhrad
www.czso.cz	Český statistický úřad
www.czech.cz	oficiální stránky ČR
www.domavcr.cz	praktické informace o ČR
www.idos.cz	celostátní informační systém o jízdních řádech

Informační servery:

www.ihned.cz
www.idnes.cz
www.lidovky.cz
www.aktualne.cz

Důležitá telefonní čísla

112	Tísňové volání
150	Hasiči
155	Záchraná služba
158	Policie
156	Městská policie
1180	Informace o telefonních číslech
900 144 444	Informace o autobusových a vlakových spojích a o městské hromadné dopravě



Síť EURES v ČR

Město	Adresa úřadu práce	E-mail	Telefon/Fax
Praha	Úřad práce hl. m. Prahy Domažlická 11, 130 11 Praha 3	eures@aa.mpsv.cz	Tel.: +420 950 178 366 Fax: +420 257 325 634
České Budějovice	Úřad práce v Českých Budějovicích, Klavíkova 7, 370 04 České Budějovice	eures@cb.mpsv.cz	Tel.: +420 387 709 130 Fax: +420 387 315 267
Příbram	Úřad práce v Příbrami nám. T. G. Masaryka 145, 261 01 Příbram	eures@pb.mpsv.cz	Tel.: +420 318 427 535 Fax: +420 318 627 401
Plzeň	Úřad práce v Plzni Kaplířova 7, 320 73 Plzeň	eures@pm.mpsv.cz	Tel.: +420 377 411 481 Fax: +420 377 411 445
Karlovy Vary	Úřad práce v Karlových Varech Svahová 24, 360 01, Karlovy Vary	eures@kv.mpsv.cz	Tel.: +420 353 239 570 Fax: +420 353 239 598
Ústí nad Labem	Úřad práce v Ústí nad Labem Dvořákova 18, 400 02 Ústí nad Labem, Kancelář: Bělehradská 15	eures@ul.mpsv.cz	Tel.: +420 474 728 475 Fax: +420 474 728 493
Liberec	Úřad práce v Liberci Dr. M. Horákové 23, 460 31 Liberec 1	eures@lb.mpsv.cz	Tel.: +420 950 132 443 Fax: +420 950 132 302
Hradec Králové	Úřad práce v Hradci Králové Wonkova 1142, Hradec Králové, 500 02	eures@hk.mpsv.cz	Tel.: +420 495 868 476 Fax: +420 495 213 248
Pardubice	Úřad práce v Pardubicích B. V. Kunětické 2011, 530 02 Pardubice	eures@pa.mpsv.cz	Tel.: +420 466 751 121 Fax: +420 466 310 039
Jihlava	Úřad práce v Jihlavě Brtnická 21, 586 01 Jihlava	eures@ji.mpsv.cz	Tel.: +420 567 128 188 Fax: +420 567 309 965
Brno	Úřad práce Brno–město Křenová 25, 659 59 Brno	eures@bm.mpsv.cz	Tel.: +420 543 517 235 Fax: +420 543 517 178
Zlín	Úřad práce ve Zlíně Čiperova 5182, 760 42 Zlín	eures@zl.mpsv.cz	Tel.: +420 577 577 326 Fax: +420 577 432 318
Olomouc	Úřad práce v Olomouci Vejdovského 4, 772 00 Olomouc	eures@ol.mpsv.cz	Tel.: +420 950 141 320 Fax: +420 950 141 401
Ostrava	Úřad práce v Ostravě 30. dubna 2c, 701 60 Ostrava	eures@ot.mpsv.cz	Tel.: +420 950 143 643 Fax: +420 595 132 537
Frýdek–Místek	Úřad práce Frýdek–Místek Na Poříčí 3510, 738 01 Frýdek–Místek	eures@fm.mpsv.cz	Tel.: +420 950 113 453 Fax: +420 950 113 302